

brainlab × RtoR × circus

人材紹介会社 事業責任者向けセミナー

今伸びている

人材紹介会社は

何をしているのか？

ONLINE

4月24日(水) 12:00~

株式会社RtoR
代表取締役
井川 優介

(c)2024 株式会社R to R

RtoR



株式会社R to R 代表取締役 井川 優介

【経歴】

関西大学卒業後、新卒一号として株式会社JAC Japan（現JAC Recruitment）へ入社。名古屋支店長代理、EMチームマネージャーを歴任。2011年に株式会社 株式会社MS-Japanへ入社。コンサルタントとして入社後、マネージャー、統括部長として2年で売上2倍にコミットするなど事業拡大に貢献。マザーズ・東証一部上場の最前線の役員として人材紹介事業全体の統括を行う。

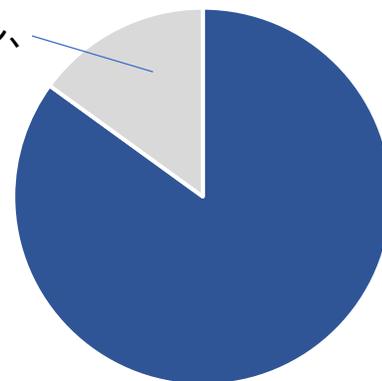
2021年に独立し、「人材コンサルタント専門の転職エージェント」株式会社R to R 設立。代表取締役として採用支援を行っている。

会社紹介

会社名	株式会社R to R
代表取締役	井川 優介
住所	104-0061 東京都中央区銀座一丁目22番11号 銀座大竹ビジデンス2階
設立日	2021年7月7日
資本金	5,000,000円

クライアント
内訳

RPO、人事コンサル、
人材派遣など



人材紹介会社
(人材紹介コンサルタントのみ)

本日のアジェンダ

今伸びている人材紹介会社は、

- ①クライアント側の強みが明確
- ②求職者集客に積極的
- ③教育体制が整っている
- ④働きやすい環境

今伸びている人材紹介会社は何をしているのか？

①クライアント側の強みが明確

②求職者集客に積極的

③教育体制が整っている

④働きやすい環境

今伸びている会社は、「クライアント側の強みが明確」

エージェントとして強みが明確だからこそ決定が伸びる

強みのある業種を持っている（コンサル/M&A/エネルギー/建設など）

強みのある職種を持っている（営業/管理部門/ITエンジニア/コンサルなど）

強みのあるレイヤーを持っている（ジュニア層/ミドル層/エグゼクティブ層など）

今伸びている人材紹介会社は何をしているのか？

①クライアント側の強みが明確

②求職者集客に積極的

③教育体制が整っている

④働きやすい環境

今伸びている会社は、「求職者集客に積極的」

求職者が集客できるからこそ決定が伸びる

自社独自の集客ができる（集客媒体、ホームページ、セミナー、YouTubeなど）

WEBマーケティングで集客ができる（SEO、リスティング、WEB/動画広告など）

スカウトサイトを効果的に利用している（スカウト体制の構築、仕組化など）

今伸びている人材紹介会社は何をしているのか？

①クライアント側の強みが明確

②求職者集客に積極的

③教育体制が整っている

④働きやすい環境

今伸びている会社は、「教育体制が整っている」

社員教育ができるからこそ決定が伸びる

新人の教育ができる人材がいる（管理職、教育専任担当者など）

教育の内容やレベル感が定まっている

トークスクリプト、面接詳細・対策、企業/求職者情報などのDB化が進んでいる

今伸びている人材紹介会社は何をしているのか？

①クライアント側の強みが明確

②求職者集客に積極的

③教育体制が整っている

④働きやすい環境

今伸びている会社は、「働きやすい環境」

働きやすい環境だからこそ決定が伸びる

人材紹介における介在価値などミッション/ビジョン/バリューがしっかりしている

成果に対して報酬体系が明確に定められている

リモートワーク・フレックス制度など、時間的/場所的制約が少ない

今伸びている人材紹介会社は、何をしているのか？

よくある質問

事前に頂いていたよくある質問（一部抜粋）

各項目における一般的な確率について

面談率：50%～70% 書類通過率：30～50% 内定受諾率：50%～70%

よくあるKPI設定

面談数：15件～25件/月間 書類推薦数：10件～20件/週間 面接稼働数：5件～10件

効率的な求人獲得方法、求職者獲得方法について

ご清聴ありがとうございました。